



COMUNE DI ROBECCO D'OGLIO

PROVINCIA DI CREMONA

Codice ente 10788	Protocollo n.
DELIBERAZIONE N. 4 in data: 25.01.2012 Soggetta invio capigruppo <input type="checkbox"/>	

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: ART.16 LEGGE 183/2011. RICOGNIZIONE ANNUALE EVENTUALI ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI ART.33 D.LGS.165/2001 E APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2012-2013 E 2014.

L'anno **duemiladodici** addi **venticinque** del mese di **gennaio** alle ore **16.00** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

PIPPERI DR.MARCO ROMEO	Presente
ZAMBONI MICHELE	Presente
PANIZZA DR.MARCO	Presente
GUARNERI LUCIANO	Presente
BENZONI Dr. MAURIZIO	Presente

Totale presenti **5**

Totale assenti **0**

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Sig. Dr.ssa Concetta Sicolo il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Dr.Marco Romeo Pipperi in qualità di Sindaco ne assume la Presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta alla trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che ai sensi dell'articolo 6 primo comma del D.lgs n. 165/2001 e dell'articolo 91 del D.lgs. n. 267/2000, l'amministrazione deve provvedere alla programmazione del fabbisogno triennale del personale, sulla base della proposta dei competenti dirigenti (art.6 comma 4 bis D.lgs. n. 165/2001 come introdotto dall'art. 35 del d.lgs. n. 150/2009).

RITENUTO di procedere alla programmazione del fabbisogno 2012/2014.

VISTO l'art. 16 della legge di stabilità anno 2012 n. 183 (*disposizioni in tema di mobilità e collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici*) che, riscrive l'art. 33 del d.lgs 165/2011 disponendo:

comma 1, che "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinno comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica."

al comma 2, che "Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.";

CONSIDERATO che detta ricognizione è riferita esclusivamente all'eventuale assunzione di personale a valere per l'anno 2012;

RICHIAMATA, ai fini della suddetta ricognizione di personale eccedente o in soprannumero, la vigente dotazione organica approvata con delibera di G.C. n. 65 del 13.9.2004 che prevede n. 18 posti totali dei quali ad oggi coperti n. 12 risultando vacanti n. 6

VISTO il D.M. del Ministero dell'Interno 15.11.2003 portante il rapporto medio dipendenti/abitanti valido per i comuni in dissesto, dal quale si rileva che questo Comune il numero massimo di dipendenti è pari a 20 (1 dipendente ogni 117 abitanti popolazione totale 2392 al 31.12.2011).

DATO ATTO che il Comune di Robecco D'Oglio non versa in situazione di dissesto finanziario.

RITENUTO, pertanto, che non sussistono situazioni di eccedenza o di soprannumero di personale dipendente;

VISTO l'art. 4 comma 102 della legge 183 del 12.11.2011 che prevede che le disposizioni contenute nell' art.9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, convertito con modificazioni in legge 30 luglio 2010, n.122, costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali sono tenuti ad adeguarsi anche gli enti locali;

CONSIDERATO che il comma 28 dell' art.9 del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, come integrato dalla legge 183/2011, prevede che le amministrazioni pubbliche possono

avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti formazione lavoro e lavoro accessorio nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell' anno 2009;

RICORDATO che, in relazione agli attuali vincoli in materia di riduzione della spesa di personale, il quadro normativo di riferimento per l'anno 2012, è il seguente:

- art. 1 comma 562 legge 296/2006 (Enti non sottoposti a patto di stabilità) in base alla quali le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004.
- art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 che, che prevede che i contratti a tempo determinato e altri contratti di lavoro flessibile possono essere utilizzati dalle pubbliche amministrazioni nel limite del 50% della spesa sostenuta, rispettivamente per contratti tempo determinato e altri contratti flessibili, nell'anno 2009, oppure, nel caso nessuna spesa è stata sostenuta in tale anno, si prende a riferimento la spesa sostenuta nel triennio 2007/2009.
- **VISTO** il parere n. 955 in data 21/09/10 espresso dalla Corte dei Conti Sezione Regionale di controllo della Lombardia che riconosce **la inapplicabilità dei limiti al turnover per i Comuni aventi meno di 5000 abitanti** e, pertanto , i vincoli in tema di assunzioni, a decorrere dall'1/1/2012, sono i seguenti:
 - **spesa personale inferiore al 50% della spesa corrente**
 - **rispetto del tetto di spesa anno 2004**
 - **assunzioni nei limiti delle cessazioni dell'anno precedente**
 - **Presenza di esigenze temporanee ed eccezionali così come previsto all'articolo 36 comma 2 del decreto legislativo numero 165/2001 per il ricorso ai contratti flessibili e sempre nel rispetto del limite di spesa del 50%.**

RITENUTO, alla luce di tutte le disposizioni normative prima citate, di approvare il programma del fabbisogno del personale per gli anni 2012-2013-2014, dando atto che, per l'anno 2012 non si prevede di effettuare assunzioni sia a tempo indeterminato che con ricorso ad altre forme di contratti flessibili.

Visto il parere espresso dai responsabili dei servizi ai sensi dell'articolo 49 del Dlgs. N. 267/2000.

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

Di dare atto, ai sensi dell'art. 33 del d.lgs.165/2001 come riscritto dall'art. 16 della legge n. 183/2011 (legge di stabilità 2012) che nel comune di Robecco D'Oglio non vi è eccedenza di personale, né personale in soprannumero.

Di approvare, per le motivazioni in premessa, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2013-2014, nella quale è previsto:

Anno 2012:

Nessuna assunzione

Anni 2013 – 2014:

turnover di personale cessato.

Di procedere all'invio, in elenco, di copia del presente atto ai capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 125 del D.lgs n. 267/2000.

La Giunta comunale

Con separata ed unanime votazione

DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 del Dlgs n. 267/2000

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to Dr.Marco Romeo Pipperi

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Concetta Sicolo

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 124 comma 1 del D.Lgs.vo n° 267/2000, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e, ai sensi dell'art.125 del D.Lgs.vo n.267/2000, viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari;

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Concetta Sicolo

Robecco d'Oglio, lì02.02.2012.....

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì 02.02.2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Concetta Sicolo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge:
il, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134 -comma 3°-
del D.Lgs.vo 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Robecco d'Oglio, lì
